

УТВЕРЖДЕНО:

Внеочередным общим собранием участников
Общества с ограниченной ответственностью
«Братские электрические сети»

Протокол № 2/М от 23 июня 2023 г.



ПОЛИТИКА

**в области соблюдения ключевых трудовых требований
в обществе с ограниченной ответственностью
«Братские электрические сети»**

Регистрационный номер _____

Дата введения 23.06.2023.

(Москва)

СОЖЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Назначение и область применения	3
2. Сокращения, основные понятия и термины	3
3. Нормативно-правовая база	3
4. Недопущение дискриминации	4
5. Многообразие	4
6. Принудительный труд	5
7. Детский труд	5
8. Домогательства	5
9. Свобода создания профессиональных союзов	6
10. Продолжительность рабочего дня и заработная плата	6
11. Отпуск	6
12. Охрана труда	6
13. Отступления от политики	7
14. Пересмотр политики	7
15. Прием и рассмотрение сообщений о нарушениях от сотрудников	7

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.

Настоящий документ описывает принципы и ответственность ООО «БЭС» в отношении всех прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека. Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Обществе.

2. СОКРАЩЕНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети» - сокращенное название: ООО «БЭС».

Политика – Политика в области прав человека.

Работники – сотрудники Общества, выполняющие свои функциональные обязанности на основании заключенных с ними трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера.

Организация – юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

ООО «БЭС» уважает и соблюдает права человека, закрепленные в международных стандартах, требованиях и правовых нормах российского законодательства.

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими основополагающими документами:

- 1) Международная хартия прав человека, включающая в себя: Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- 2) Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- 3) Конвенция о защите прав человека и основных свобод;
- 4) Конвенция ООН о правах ребенка;
- 5) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- 6) Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Внутренние документы Общества соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Общество не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников, претендентов на работу и иных заинтересованных сторон по признакам:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- места рождения;
- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, основываются исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Общество стремится создавать для людей с ограниченными возможностями здоровья комфортные и равные условия на рабочем месте, а также предоставлять информацию о дополнительно обеспечиваемых для них условиях труда.

5. МНОГООБРАЗИЕ

Общество ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. Также подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении. Целью является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному,

гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

6. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Общество не приемлет использование принудительного труда в любой форме. Работникам разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Общество выступает против торговли людьми и обязуется информировать соответствующие органы об известных случаях такого вида противозаконной деятельности.

7. ДЕТСКИЙ ТРУД

Общество не приемлет использование детского труда. Минимальный возраст сотрудников составляет 16 лет и соответствует минимальному законодательно установленному возрасту для заключения трудового договора, заключения договора гражданско-правового характера. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим возраста 14 лет. Общество не осуществляет найм работников моложе 18 лет для должностей, требующих выполнения работ повышенной опасности, которые могут создавать угрозу для здоровья, безопасности или нравственных устоев.

8. ДОМОГАТЕЛЬСТВА

Общество обязуется обеспечить защиту работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

9. СВОБОДА СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Общество уважает и соблюдает право работников на добровольное создание, вступление или отказ от вступления в профессиональные союзы или другие общественные организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, домогательства или увольнение. Общество признает официально зарегистрированные профессиональные союзы и готово честно вести конструктивный диалог с их представителями.

Общество предоставляет представителям работников помещения и информацию в целях содействия разработке эффективных коллективных соглашений и ведения коллективных переговоров.

Общество признает право работников на забастовки как способ разрешения коллективных трудовых споров, проведение и участие в которых не нарушает правовые требования законодательства.

10. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Общество придерживается всех требований применимого законодательства в отношении благоприятных условий труда и заработной платы, которая находится на уровне не ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда. Заработная плата за сверхурочную работу, работу в выходной день должна выплачиваться в соответствии с требованиями трудового законодательства. Общество соблюдает право работников на отдых: предоставляет перерывы в течение рабочего дня, выходные и нерабочие праздничные дни.

Также Общество соблюдает обязательства по участию в государственных системах социального страхования.

Общество стремится непрерывно развивать навыки и умения своих сотрудников, а также повышать уровень их квалификации. Общество обязуется в полной степени предоставлять своим сотрудникам возможности карьерного роста и продвижения по службе. Основанием для повышения, найма, установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, производительность, навыки и опыт сотрудника.

11. ОТПУСК

Общество гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск. Сотрудники, ухаживающие за новорожденным или недавно усыновленным ребенком, имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

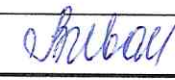

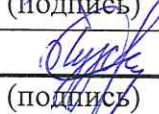
12. ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в Обществе, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов. Общество регулярно оценивает

3) форма обратной связи на сайте <http://es.bresc.ru/>.

Общество обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников, работников подрядных организаций и представителей других групп заинтересованных сторон. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Общество обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

СОГЛАСОВАНО:

 (подпись)	<u>23.06.2023</u> (дата)	В.В. Иванкова
 (подпись)	<u>23.06.2023</u> (дата)	М.А. Минаева
 (подпись)	<u>23.06.2023.</u> (дата)	С.В. Лузянина

ПРОТОКОЛ
внеочередного общего собрания участников
общества с ограниченной ответственностью
«Братские электрические сети»
(ИНН 3804047727, КПП 770401001, ОГРН 1123804000759)

«23» июня 2023г.

г. Москва

Место нахождения Общества с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети»: 119034, г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Хамовники, пер. Староконюшенный, д. 8, этаж 2, офис 203.

Вид собрания: внеочередное общее собрание участников.

Форма проведения собрания: совместное присутствие участников для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (собрание).

Дата проведения общего собрания: «23» июня 2023 года.

Место проведения общего собрания: 119034, г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Хамовники, пер. Староконюшенный, д. 8, этаж 2, офис 203.

Время начала регистрации: «23» июня 2023 года в 10 часов 00 минут.

Время открытия общего собрания: «23» июня 2023 года 10 часов 15 минут.

Время закрытия общего собрания: «23» июня 2023 года в 10 часов 45 минут.

На общем собрании зарегистрировались и присутствовали:

Все Участники Общества в составе 3-х (трех) человек:

- Банных Максим Анатольевич, владеющий долей в уставном капитале, составляющей 75% от общего числа голосов участников Общества.

- Луговая Ксения Алексеевна, владеющая долей в уставном капитале, составляющей 22,5% от общего числа голосов участников Общества.

- Юдаков Михаил Валентинович, владеющий долей в уставном капитале, составляющей 2,5% от общего числа голосов участников Общества.

Совокупность долей участников Общества, присутствующих на общем собрании участников Общества, составляет 100%.

На общем собрании присутствуют все участники Общества.

Кворум на дату проведения общего собрания – 100%.

Собрание правомочно принимать решения по вопросам объявленной повестки дня.

Единогласно Председателем общего собрания избран Банных Максим Анатольевич.

Единогласно Секретарем общего собрания избран Юдаков Михаил Валентинович.

Единогласно решено обязанности по подсчету голосов при голосовании по повестке дня возложить на Секретаря общего собрания М.В. Юдакова.

В соответствии с пунктом 13.18. Устава Общества «принятие общим собранием участников Общества решения и состав участников Общества, присутствовавших при его принятии, подтверждаются подписанием протокола председателем и секретарем общего собрания, избранных из числа участников Общества. Данный способ подтверждения не требует нотариального удостоверения решения участников Общества».

Повестка дня:

Об утверждении Политики в области соблюдения ключевых трудовых требований в Обществе с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети».

По вопросу повестки дня:

Выступил участник Общества Банных М.А., который сообщил, что Обществом с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети» разработана Политика в области соблюдения ключевых трудовых требований в отношении прав человека.

В соответствии с пп. 8 п. 2 ст. 33 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», п.п. 13.5.7. Устава Общества Банных М.А. предложил поставить на голосование следующую формулировку решения по вопросу повестки дня:

«Утвердить Политику в области соблюдения ключевых трудовых требований в Обществе с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети».

Результаты голосования по данному вопросу:

«за» – 100% голосов; «против» – 0 голосов; «воздержались» – 0 голосов.

Решение принято единогласно.

Решили:

Утвердить Политику в области соблюдения ключевых трудовых требований в Обществе с ограниченной ответственностью «Братские электрические сети».

Дата составления протокола «23» июня 2023 года.

Председатель общего собрания (участник Общества)



М.А. Банных

Секретарь общего собрания (участник Общества)

М.В. Юдаков